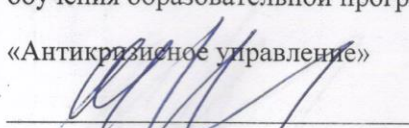


«СОГЛАСОВАНО»

на круглом столе: «Политика обеспечения
качества и совершенствование системы и
методов оценивания результатов
обучения образовательной программе
«Антикризисное управление»


Умарходжаев М.Б.

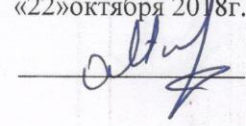
Начальник отдела регионального
Управления ОАО «Айыл банк»

«УТВЕРЖДАЮ»

Зав. каф. «У и Б»

Тойчубек уулу А.

«22» октября 2018г.



ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ и РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

направление: шифр 580200 «Менеджмент», программа: «Антикризисное
управление»

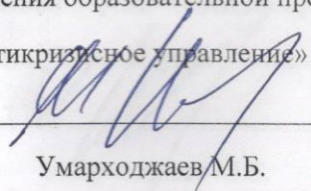
Цели, задачи и результаты обучения программы «Антикризисное управление» соответствуют государственным образовательным стандартам, квалификационным требованиям профессиональной сферы, миссии и стратегическим целям ИИП и КГУСТА, рассматривались и были утверждены на заседании кафедры «У и Б», с учетом мнений всех заинтересованных сторон (работодателей, выпускников, представителей бизнеса, ППС, магистрантов).

По результатам обсуждения, дискуссий и подведения итогов мнения участников круглого стола, собранных отзывов, были внесены корректирующие изменения в формулировку целей, задач и результатов обучения программы.

Система совершенствования целей, задач и результатов обучения магистерской программы предполагает внесение корректирующих изменений и уточнений на основе анализа результатов опроса магистрантов, работодателей и других стейкхолдеров (анкетирование, сбор отзывов и др.), по вопросам касающимся компетенций профессиональной деятельности и социально-личностных качеств (лист согласование от работодателей).

«СОГЛАСОВАНО»

на круглом столе: «Политика обеспечения
качества и совершенствование системы и
методов оценивания результатов
обучения образовательной программе
«Антикризисное управление»


Умарходжаев М.Б.

Начальник отдела регионального
Управления ОАО «Айыл банк»

«УТВЕРЖДАЮ»

Зав. каф. «У и Б»

Тойчубек уулу А.

«22» октября 2018г.



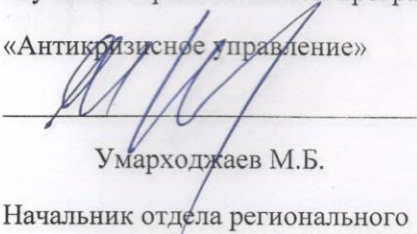
Приложение 1.

ЦЕЛИ: Подготовка антикризисных менеджеров:

1. владеющих профессиональными и универсальными компетенциями, обладающих теоретическими знаниями, креативным, аналитическим мышлением, в области организации и управления мероприятиями по прогнозированию, предупреждению и преодолению кризисов на предприятии, управлению всеми видами антикризисной деятельности, включая аналитическую, операционную, инвестиционную, финансовую, маркетинговую, социальную и др.;
2. владеющих основами проведения научных исследований в области антикризисного управления, способностью использовать количественные и качественные методы для проведения исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения, способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада с применением инновационных (количественных и качественных) методов;
3. с высокими социально-личностными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда: целеустремленность; организованность; трудолюбие; ответственность; гражданственность; коммуникативность; толерантность; лидерские качества.

«СОГЛАСОВАНО»

на круглом столе: «Политика обеспечения
качества и совершенствование системы и
методов оценивания результатов
обучения образовательной программе
«Антикризисное управление»


Умарходжаев М.Б.

Начальник отдела регионального
Управления ОАО «Айыл банк»

«УТВЕРЖДАЮ»

Зав. каф. «У и Б»

Тойчубек уулу А.

«22» октября 2018г.

Приложение 2.

ЗАДАЧИ:

Задача 1. формирование теоретических профессиональных знаний и аналитических навыков:

- в области разработки, организации и эффективной реализации мероприятий по прогнозированию, предупреждению и преодолению кризисов на предприятии, в структурных подразделениях и в реализуемых компанией проектах;
- анализировать и разрабатывать антикризисные меры и стратегии для управления всеми видами антикризисной деятельности, включая аналитическую, операционную, инвестиционную, финансовую, маркетинговую, социальную и др.;
- по проведению стратегического анализа финансово хозяйственной деятельности предприятия, включая вопросы организации управления и оценки эффективности организационных структур;

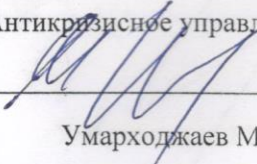
Задача 2. формирование компетенций направленных на овладение методиками и методологиями проведения научных исследований в области антикризисного управления с применением инновационных (количественных и качественных) методов:

- формирование навыков самостоятельной исследовательской деятельности по поиску, сбору, обработке, анализу и систематизации информации по теме исследования и соотнесении ее с перспективными направлениями антикризисного управления т.е. умением обосновывать актуальность и значимость исследуемой проблемы;
- подбор и применение инновационных методов и инструментов проведения научных исследований, анализа полученных результатов, методов обработки и систематизации, оформления результатов исследования и подготовки отчетов и научных публикаций;

Задача 3: формирование компетенций направленных на воспитание личности менеджера, с высокими социально-личностными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда: целеустремленность; организованность; трудолюбие; ответственность; гражданственность; коммуникативность; толерантность; лидерские качества, готовому к самосовершенствованию.

«СОГЛАСОВАНО»

на круглом столе: «Политика обеспечения
качества и совершенствование системы и
методов оценивания результатов
обучения образовательной программе
«Антикризисное управление»


Умарходжаев М.Б.

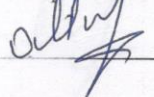
Начальник отдела регионального
Управления ОАО «Айыл банк»

«УТВЕРЖДАЮ»

Зав. каф. «У и Б»

Тойчубек уулу А.

«22» октября 2018г.



Приложение 3.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ:

Выпуск высококвалифицированных антикризисных менеджеров которые:

РО1. владеют профессиональными теоретическими знаниями в области антикризисного управления современными предприятиями: теорией, методологией и технологией организации и эффективной реализации мероприятий по прогнозированию, предупреждению и преодолению кризисов на предприятии.

РО 2 владеют аналитическими и практическими навыками разработки и реализации антикризисных мероприятий и стратегий предприятия, направленные на прогнозирование, предотвращение и вывод предприятия из зоны риска.

РО 3. способны проводить исследования в области современных достижений и проблем антикризисного управления, выявлять перспективные направления научных исследований в области антикризисного управления, обосновывать актуальность и значимость исследуемой проблемы;

РО 4. умеют подобрать методы и инструменты проведения исследований в области антикризисного управления, анализа и обработки полученных результатов, подготовки отчетов с включением научного компонента;

РО 5. Владеют высокими социально-личностными компетенциями, осознанной гражданской позицией, лидерскими качествами, готовы к самосовершенствованию и способные к социальной мобильности и устойчивости на рынке труда.